



IL·LUSTRE
COL·LEGI
ADVOCACIA
SABADELL

POLÍTICA DE COMPLIANCE

Octubre 2024

Política de Compliance			
Versió nº:	1	Data entrada en vigor:	09/10/2024
Emès per:			
Aprovat per:	Junta de Govern ICASBD		Data: 09/10/2024
Destinataris i signatures:			
Relació amb altra documentació interna:			

Índex

1. Introducció i objecte	4
2. Objectius del Sistema de <i>Compliance</i>	4
3. Abast del Sistema de <i>Compliance</i> i de la Política de <i>Compliance</i>	5
4. El Comitè d'Ètica	5
5. El Canal Ètic	6
6. Compromís amb el compliment ètic i normatiu	7
7. Drets dels membres i professionals de l'advocacia de l'ICASBD	9
8. Deures dels membres i professionals de l'advocacia de l'ICASBD	11
9. Controls específics	14

1. Introducció i objecte

L'Il·lustre Col·legi de l'Advocacia de Sabadell (d'ara endavant, l'ICASBD o el Col·legi, indistintament) té implementat un Sistema de *Compliance* amb la finalitat de ressaltar el seu compromís amb el compliment ètic i normatiu, així com per minimitzar i controlar la probabilitat de comissió de fets delictius en el si del Col·legi.

Concretament, el Sistema de *Compliance* és un conjunt de normativa interna que l'ICASBD implementa a l'efecte de complir amb la normativa vigent sobre la matèria i, en definitiva, per deixar patent la posició ètica i de compliment que manté el Col·legi en el desenvolupament de les seves activitats professionals.

La present Política de *Compliance* (d'ara endavant, la Política) és necessària per concretar els processos de formació de voluntat, presa i execució de decisions en relació amb el compliment ètic i normatiu (article 31 *bis* 5.2n del CP).

2. Objectius del Sistema de *Compliance*

A banda dels principis i objectius establerts al Codi Ètic de l'ICASBD i en altra normativa interna, que hem de conèixer i aplicar en el nostre dia a dia, els principals objectius del Sistema de *Compliance* són els següents:

- Fomentar una cultura ètica i de compliment normatiu al Col·legi.
- Tolerància zero amb la comissió de delictes i qualsevol altre incompliment normatiu.
- Establir mesures de control per a la prevenció de delictes i, en general, d'irregularitats normatives.
- Mantenir una relació basada en l'ètica i el compliment normatiu amb tots els membres i professionals de l'Advocacia de l'ICASBD i amb les terceres persones amb les quals es mantenen relacions.
- Formar a tots els membres i professionals de l'Advocacia de l'ICASBD en matèria de compliment ètic i normatiu.
- Revisar, actualitzar i adequar periòdicament el Sistema de *Compliance*.

3. Abast del Sistema de *Compliance* i de la Política de *Compliance*

En general, el Sistema de *Compliance* es desenvolupa sobre la base de les característiques i finalitats que inspiren l'activitat professional de l'ICASBD, i és d'obligat compliment per a qualsevol dels seus membres i professionals de l'Advocacia, independentment de quin sigui el seu càrrec o posició.

El responsable principal de la supervisió de la implementació del Sistema de *Compliance* al Col·legi és el Comitè d'Ètica. Ara bé, cadascun dels membres i professionals de l'Advocacia del Col·legi som igualment responsables del seu compliment i hem de traslladar el seu contingut a les persones que tinguem al nostre càrrec.

En relació amb la present Política de *Compliance*, ha de ser un document públic al qual pugui tenir accés qualsevol membre, professional de l'advocacia o tercer que es relacioni amb l'ICASBD. En aquest sentit, es pretén donar compliment a la legalitat vigent però, també, adquirir un compromís ètic de col·laboració mitjançant el qual la present Política de *Compliance* esdevingui una eina idònia per plasmar quins són els objectius de *Compliance* del Col·legi

Concretament, el Sistema de *Compliance* de l'ICASBD està compost pels següents elements:

- Codi Ètic.
- Informe i mapa de riscos penals.
- Política de *Compliance*.
- Política Anticorrupció.
- Principis i pautes d'actuació específiques i altra normativa interna.
- Canal Ètic.

4. El Comitè d'Ètica

La funció de *Compliance* a l'ICASBD recau, principalment, en el Comitè d'Ètica, que ha estat dotat de:

- Independència.
- Autoritat.
- Competència adequada.
- Accés directe i immediat a la Junta General i a la Junta de Govern.

El Comitè d'Ètica de l'ICASBD és l'òrgan responsable de supervisar el funcionament i el compliment del Sistema de *Compliance*, així com d'impulsar la seva millora i reportar a la Junta General, a la Junta de Govern i als alts càrrecs en matèria de *Compliance*. Les seves concretes funcions es regulen amb detall al Manual de *Compliance*, i està integrat per les següents persones:

- ✓ Diputada de *Compliance* de l'ICASBD.
- ✓ Diputat de Deontologia de l'ICASBD.
- ✓ Vocal de Deontologia de l'ICASBD.

Hem de dirigir-nos al Comitè d'Ètica en el cas de dubte sobre com hem d'actuar, així com per comunicar qualsevol fet rellevant o millora.

5. El Canal Ètic

El Canal Ètic és el mitjà habilitat per l'ICASBD per prevenir, descobrir i sancionar les infraccions de la normativa aplicable, del Codi Ètic, del Manual de *Compliance* o, en general, de les pautes d'actuació del Sistema de *Compliance* de l'ICASBD o altres infraccions que puguin produir-se per part dels membres, professionals de l'Advocacia i/o tercers amb els quals es relaciona o vincula professionalment el Col·legi.

En aquest sentit, permet a qui hagi tingut coneixement d'aquestes infraccions, posar tal circumstància en coneixement del responsable del Canal Ètic, fins i tot anònimament.

El responsable del Canal Ètic, designat per la Junta General o la Junta de Govern, segons correspongui, del Col·legi, és la persona encarregada de la gestió del Canal Ètic i d'impulsar la tramitació diligent de les eventuais recerques internes.

El Canal Ètic de l'ICASBD consisteix en un formulari accessible a través de la pàgina *web* del Col·legi que serveix, principalment, per comunicar:

- ✓ Qualsevol incompliment del Codi Ètic o de la resta de normativa interna, processos i controls que conformen el Sistema de *Compliance* de l'ICASBD.
- ✓ Qualsevol violació de la legislació vigent aplicable.
- ✓ Qualsevol contingència que pugui suposar un risc per a la reputació de l'ICASBD.
- ✓ Dubtes o consultes en relació amb l'aplicació del Sistema de *Compliance*.

El Canal Ètic serà accessible a:

- ✓ Tots els membres i els professionals de l'Advocacia de l'ICASBD, inclosos advocats col·legiats i no col·legiats, personal laboral, becaris, voluntaris, membres en període de formació, ex membres i candidats en un procés de selecció o negociació.
- ✓ Diputats/des de la Junta de Govern, membres de les comissions, seccions o altres alts càrrecs, inclosos els membres no executius.
- ✓ Contractistes, subcontractistes i proveïdors, així com les persones que treballin per a aquests.

Es tracta d'un mitjà totalment confidencial i es garanteix que els membres o professionals de l'Advocacia que hagin comunicat una infracció no patiran cap represàlia, sempre que s'utilitzi de bona fe.

A les denúncies rebudes a través del Canal Ètic del Col·legi tindran accés les següents persones (persones autoritzades):

- ✓ El Responsable del Canal Ètic i qui el gestioni directament.
- ✓ Els membres del Comitè d'Ètica de l'ICASBD
- ✓ En el cas d'obrir un procediment sancionador, la Comissió de Deontologia de l'ICASBD.
- ✓ En el cas que s'hagin d'adoptar mesures legals, la Junta de Govern de l'ICASBD.

Tot això, en concordança amb el **Protocol de gestió del Canal Ètic, investigacions internes i reaccions corporatives** de l'ICASBD.

6. Compromís amb el compliment ètic i normatiu

L'ICASBD és una entitat de Dret públic que agrupa advocats/des col·legiats/des, encarregada d'ordenar l'exercici de la professió, defensar els drets i interessos dels seus

col·legiats/des, fomentar la formació permanent i exercir el control deontològic dels professionals de l'Advocacia, entre altres funcions, prenent com a referència les exigències de compliment ètic i normatiu. En aquest sentit, forma part de la nostra cultura el respecte de tots aquells valors i principis d'actuació establerts en el nostre Codi Ètic.

D'aquesta manera, cadascun/a dels membres i professionals de l'Advocacia que formem part de l'ICASBD acceptem com a propis aquests valors i principis, fent-los extensibles a tots aquells tercers amb els quals mantenim relacions professionals.

Alhora, forma part de la nostra cultura organitzativa el respecte pel compliment de la legalitat vigent i de diligència deguda a les quals vinculem la nostra activitat professional. En matèria de *Compliance*, aquest compromís implica que cadascun/a dels membres i professionals de l'Advocacia de l'ICASBD hem de procurar evitar qualsevol conducta o activitat que suposi un incompliment de la legislació vigent.

Des de l'ICASBD s'exigeix a tots els seus membres i professionals de l'Advocacia que, en el desenvolupament de les seves actuacions professionals, compleixin amb la normativa que resulta d'aplicació en els seus corresponents àmbits d'actuació. A més, també hem de promoure una cultura organitzativa alineada amb el compliment normatiu amb aquells tercers amb els quals mantenim relacions.

En tot cas, la prohibició de la comissió de fets delictius a través o en nom de l'ICASBD abasta a qualsevol membre i/o professional de l'Advocacia del Col·legi, sigui quin sigui el seu càrrec o funció. L'incompliment d'alguna de les previsions establertes al Sistema de *Compliance* serà objecte d'una sanció proporcionada a la gravetat del fet i d'acord amb la normativa aplicable.

El Col·legi aplicarà de manera activa polítiques que fomentin el bon clima laboral i professional, la cultura preventiva i que contribueixin a prevenir aquelles situacions que el deteriorin. Així mateix, s'incentivarà i potenciarà la col·laboració, la cooperació i la confiança en les relacions entre les diferents àrees, departaments, comissions i seccions de l'ICASBD, així com entre els seus membres i professionals de l'advocacia.

A l'ICASBD entenem que la prevenció de riscos normatius no és una activitat puntual, sinó permanent i en constant evolució. En aquesta mesura, el nostre Sistema

de *Compliance* està actiu i es revisa periòdicament. Per això, a l'ICASBD ens comprometem a desenvolupar, revisar i millorar de manera contínua, totes les nostres polítiques, procediments i processos enfocats a la prevenció de riscos normatius i, especialment, penals.

A continuació, s'indiquen una sèrie de drets i deures de tots els membres i professionals de l'Advocacia de l'ICASBD en relació amb el Sistema de *Compliance*. No obstant això, han d'entendre's sens perjudici dels drets i deures que l'ordenament jurídic vigent reconeix als treballadors i als ciutadans en general a l'Estatut dels Treballadors, al Conveni Col·lectiu aplicable o al contracte de treball, entre altres, així com aquells en relació amb la professió de l'Advocacia establerts a la Normativa de l'Advocacia Catalana (RES. JUS/110/2019, de 22 de gener), al Reial Decret 135/2021, de 2 de març, pel que s'aprova l'Estatut General de l'Advocacia Espanyola, i al Codi Deontològic de l'Advocacia Espanyola, entre altres.

En cas de tenir algun dubte sobre com hem d'actuar davant d'una situació determinada, hem de consultar-ho al Comitè d'Ètica.

7. Drets dels membres i professionals de l'Advocacia de l'ICASBD

Dret a ser informat de les seves obligacions

Tots els membres i professionals de l'Advocacia de l'ICASBD tenen el dret a ser informats de totes aquelles obligacions que els siguin imposades en el desenvolupament de la seva activitat laboral i/o professional.

Dret a la confidencialitat i protecció en cas de comunicació

A fi de facilitar la prevenció, el descobriment i la sanció d'aquells fets que constitueixen (o podrien constituir) un risc de delictes o una violació de les lleis aplicables, del Codi Ètic o, en general, del Sistema de *Compliance* o altra normativa interna del Col·legi, s'ha habilitat un Canal Ètic, de conformitat amb allò establert a l'apartat 5e "Canal Ètic" de la present Política, que permet posar tal circumstància en coneixement del responsable del Canal Ètic, fins i tot anònimament.

L'ICASBD garanteix la confidencialitat dels fets comunicats a través del Canal Ètic.

A més, es garanteix també que cap membre o professional de l'Advocacia que informi de bona fe patirà represàlies. No obstant això, les comunicacions interposades amb mala fe, amb coneixement de la seva falsedat o amb el propòsit de perjudicar, seran objecte de sanció disciplinària, sens perjudici d'eventuals responsabilitats que poguessin tenir lloc.

Drets reconeguts en el desenvolupament de recerques internes

La recepció d'una comunicació amb fonament podrà donar lloc a una investigació interna, que es durà a terme amb absolut respecte als drets i garanties que la Constitució i el marc legal vigent reconeixen als treballadors.

Si, com a resultat d'una recerca interna es constata que s'ha produït una infracció de les lleis aplicables, del Codi Ètic o, en general, del Sistema de *Compliance*, l'ICASBD sancionarà, de manera proporcionada a la gravetat del fet, el responsable directe i els/les que, tenint el deure d'advertir i/o impedir la infracció, no l'hagin advertit o evitat. També, de manera proporcionada, se sancionarà els/les que, coneixent l'existència d'infraccions, no les hagin denunciat.

En el marc de la investigació, la persona investigada tindrà els següents drets:

- Dret a conèixer els fets que se li atribueixen i a ser escoltat per part dels responsables d'aquesta recerca.
- Dret a recaptar l'assessorament jurídic que consideri oportú i al fet que li assisteixi un advocat en el cas que se li prengui declaració. El Col·legi no es farà càrrec dels honoraris d'aquests advocats, tret que voluntàriament així ho decideixi.
- Dret a l'assessorament de la representació dels treballadors, que podrà acompanyar la persona investigada en el transcurs de la recerca.
- Dret a respectar-se en tot moment els drets fonamentals de la persona investigada, en particular, el seu dret a la integritat física i moral (article 15 de la Constitució Espanyola), la seva dignitat, així com el seu dret a la intimitat (article 18.1 de la Constitució Espanyola), el secret de les comunicacions (article 18.3 de la Constitució Espanyola) i la protecció de dades personals (article 18.4 de la Constitució Espanyola), sense perjudici del que es disposi en matèria d'inspecció de recursos materials de l'ICASBD.

- Dret a respectar-se en tot moment el principi de proporcionalitat: és a dir, es complirà amb els principis d'idoneïtat (*"la recerca ha de servir per a la finalitat pretesa"*), de necessitat (*"no hi ha un altre mitjà menys lesiu"*) i de proporcionalitat *strictu sensu* (*"de l'acció es derivin més beneficis per al bé públic que el privat"*)..

Les recerques internes es duran a terme amb la màxima reserva a fi de preservar en tot moment l'honorabilitat, la presumpció d'innocència i el dret a no declarar contra un mateix de les persones investigades.

Drets en matèria de protecció dades de caràcter personal

Respecte a aquelles dades de caràcter personal que es recopilin per l'ICASBD com a resultat de la recepció de denúncies o de recerques internes, els membres i professionals de l'Advocacia de l'ICASBD podran exercir tots aquells drets que els reconegui la normativa sectorial vigent.

El Col·legi registrarà documentalment els casos investigats fins a la resolució de la recerca, tenint en compte que les dades recaptades estaran sotmesos al que s'estableix en la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals, i al Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i el Consell de 27 d'abril de 2016.

8. Deures dels membres i professionals de l'advocacia de l'ICASBD

Deure de compliment

Tots els membres i professionals de l'Advocacia de l'ICASBD hem de guiar-nos sempre pels següents principis bàsics:

- Evitar qualsevol conducta que pugui danyar o posar en perill el Col·legi o a la seva reputació;
- Actuar legalment i honestament;

En l'exercici de la nostra activitat laboral i/o professional, tenim l'obligació de complir en tot moment amb la legalitat vigent, amb el Codi Ètic i amb les polítiques i altra normativa interna de l'ICASBD.

L'incompliment de l'anterior obligació podrà ser objecte de sanció disciplinària d'acord amb el marc jurídic-laboral vigent, i sense perjudici de les sancions penals o reclamacions civils que puguin procedir. En la concreció d'aquesta sanció disciplinària es tindrà en compte la gravetat i reiteració de la infracció, sempre sent aplicable el règim de sancions regulat en el Conveni Col·lectiu d'aplicació i en l'Estatut dels Treballadors, a la Normativa de l'Advocacia Catalana (Res. JUS/110/2029, de 22 de gener) o al Reial Decret 135/2021, de 2 de març, pel que s'aprova l'Estatut General de l'Advocacia Espanyola, segons correspongui.

Deure de formació

Tots els membres i professionals de l'Advocacia de l'ICASBD hem de participar i obtenir el màxim profit de les activitats de formació en matèria de compliment normatiu que el Col·legi programi.

Deure de comunicació i col·laboració en investigacions

En virtut del que disposa l'article 20 de l'Estatut dels Treballadors, així com l'article 10 de la Llei 2/2023, de 20 de febrer, reguladora de la protecció de les persones que informin sobre infraccions normatives i de lluita contra la corrupció i altra legislació vigent, tenim l'obligació de comunicar a través del Canal Ètic qualsevol infracció de les lleis aplicables, del Codi Ètic o, en general, del Sistema de *Compliance* o altra normativa interna de l'ICASBD, sempre respectant, en relació amb els professionals de l'Advocacia, el secret professional en la relació advocat - client.

Igualment, tenim l'obligació de col·laborar amb l'ICASBD, aportant tota la informació que puguem tenir sobre possibles conductes infractores comeses en l'activitat de l'ICASBD, tant per algun membre o professional de l'Advocacia del Col·legi, com per tercers.

En el cas d'intervenir en un procés de recerca tindrem l'obligació de guardar secret (deure de sigil) sobre les dades i informacions a les quals hàgim tingut accés durant la seva tramitació.

Així mateix, tenim l'obligació d'informar al Comitè d'Ètica si, per qualsevol circumstància, fóssim requerits per comparèixer davant d'un Jutjat o la Policia, com a testimonis o investigats, per fets ocorreguts a l'ICASBD i/o en l'exercici de les nostres activitats laborals, professionals o voluntàries.

En el curs de les recerques internes, amb la finalitat de conèixer l'abast de les possibles irregularitats, l'ICASBD podrà concedir a la persona investigada un permís retribuït amb la finalitat que no pugui destruir proves ni dur a terme nous fets irregulars. Durant aquest període la persona investigada continuarà percebent el seu salari i l'ICASBD mantindrà la seva situació d'alta a l'efecte de Seguretat Social.

Igualment, l'ICASBD informará la persona investigada que durant la situació de permís retribuït haurà d'estar localitzable amb la finalitat que l'ICASBD pugui, si escau, posar-se en contacte amb ell/ella en qualsevol moment o, fins i tot, sol·licitar-li que es presenti en el centre de treball. En el cas dels professionals de l'Advocacia, es podrà dur a terme un bloqueig temporal i, si escau, la baixa com a col·legiat/da o associat/da.

Prohibició d'utilitzar els recursos de l'ICASBD per a fins aliens

Tots els membres i professionals de l'Advocacia de l'ICASBD tenim l'obligació d'utilitzar els recursos que el Col·legi posa a la nostra disposició per a finalitats exclusivament laborals o professionals, excepte si rebem una autorització expressa per part del nostre superior que ens permeti aplicar aquests recursos a altres finalitats.

Aquest deure s'estén, sense pretensió d'exhaustivitat, a recursos com ara el material i les aplicacions informàtiques, telèfons i aparells electrònics, el material i mobiliari d'oficina o les instal·lacions de l'ICASBD.

Els recursos materials del Col·legi podran ser objecte d'inspecció en el marc d'una recerca interna, amb els límits que imposi la regulació laboral vigent i la jurisprudència aplicable en cada moment.

Confidencialitat de la informació

Queda prohibit realitzar qualsevol activitat consistent en l'accés, apropiació, utilització o revelació de secrets empresarials del Col·legi o de terceres parts sense el consentiment o autorització precedent.

Queda prohibit l'apoderament, revelació, o cessió de qualsevol document –escrit o electrònic- que es consideri secret empresarial de l'ICASBD o d'un tercer. Així doncs, excepte comunicació expressa, cap membre o professional de l'Advocacia podrà copiar informació i/o documents en qualsevol suport o sistema aliè al Col·legi.

En aquest context, tenim l'obligació de vetllar per la confidencialitat de qualsevol classe d'informació reservada o sensible de l'ICASBD o tercers. En tot cas, cap membre o professional de l'Advocacia del Col·legi podrà fer ús d'aquesta informació en benefici propi o de tercers.

Les anteriors prohibicions subsistiran per a tots els membres o professionals de l'Advocacia de l'ICASBD, fins i tot havent acabat la relació contractual/professional amb el Col·legi.

És deure de tots els membres i professionals de l'Advocacia de l'ICASBD retornar tot el material posat a la nostra disposició, així com tota la informació professional que estigui en el nostre poder (documents, claus d'accés, etcètera), en el cas d'acabar la nostra relació contractual o professional amb el Col·legi.

Tots els membres i professionals de l'advocacia hem d'assumir que el treball desenvolupat per l'ICASBD, tingui o no la consideració de propietat intel·lectual o industrial, és propietat del Col·legi. Conseqüentment, no podem copiar, reproduir o transmetre cap element de l'ICASBD, sense l'autorització del Col·legi.

Deure de salvaguarda de la imatge de l'ICASBD

Amb la finalitat de preservar la imatge de l'ICASBD, tots els membres i professionals de l'Advocacia de l'ICASBD hem de comprometre's a limitar l'ús del nom, marca i imatge del Col·legi a situacions associades amb el desenvolupament d'activitats professionals o formatives, així com a no difondre notícies o comentaris que poguessin erosionar la seva reputació.

Aquesta obligació no ha d'entendre's com un límit al dret a denunciar, davant les autoritats competents, qualsevol circumstància que considerem constitutiva de delictes o de l'obligació d'atendre els requeriments d'informació que les autoritats poguessin formular, sempre respectant, en relació amb els professionals de l'Advocacia, el secret professional en la relació advocat - client.

9. Controls específics

El Col·legi, de conformitat amb el previst en la normativa i jurisprudència vigents en cada moment, podrà adoptar les mesures de vigilància i control que estimi més oportunes per

verificar el compliment per part dels seus membres i professionals de l'Advocacia de les obligacions i deures laborals, professionals i/o deontològics, guardant en la seva adopció i aplicació la consideració deguda als seus drets.

Control dels mitjans corporatius

Podrà existir, d'acord amb la jurisprudència i normativa vigents en cada moment, un control dels mitjans corporatius per part de l'ICASBD pels següents motius:

- La necessitat de coordinar i garantir la continuïtat de l'activitat laboral o professional en els supòsits d'absències del personal.
- La protecció del sistema informàtic del Col·legi que pot ser afectat negativament per determinats usos.
- La prevenció de responsabilitats que poguessin derivar també per a l'ICASBD a conseqüència d'un ús il·lícit enfront de tercers.
- En el marc d'una recerca interna, sempre que estigui justificat i no existeixin mesures menys invasives a adoptar;

El Col·legi podrà revisar els mitjans corporatius tant si l'usuari/a encara forma part de l'ICASBD, com en el cas que hagi finalitzat la seva relació laboral, professional o voluntària amb aquest.

Registres sobre els membres i professionals de l'advocacia, els seus efectes personals i mitjans productius privats

De conformitat amb la normativa i jurisprudència vigent aplicable a cada moment, el Col·legi estarà facultat per practicar registres als seus membres i professionals de l'Advocacia, els seus efectes personals, així com en els mitjans productius privats de l'ICASBD, quan existeixin motius per a això.

La facultat excepcional prevista en aquest apartat es troba sotmesa als següents límits:

- La intervenció haurà de ser necessària per a la protecció del patrimoni col·legial i dels altres membres i professionals de l'advocacia de l'ICASBD, així com per a la d'altres interessos rellevants per al Col·legi i els seus membres i professionals de l'Advocacia.

- La intervenció ha de realitzar-se dins del Col·legi, en qualsevol de les seves delegacions, i en hores de treball, per garantir la presència del membre o professional de l'Advocacia en qüestió o, si és el cas, l'assistència d'un representant legal dels treballadors o, en la seva absència, d'un altre membre o professional de l'Advocacia de l'ICASBD, sempre que això fos possible.
- Es respectarà al màxim la dignitat i intimitat dels membres i professionals de l'Advocacia de l'ICASBD.
- Ha de ser idònia per aconseguir la finalitat legítima pretesa.
- Ha de ser necessària, això és, la mesura menys restrictiva per aconseguir l'objectiu perseguit.
- Ha de ser proporcionada en sentit estricte, de tal manera que l'objectiu perseguit, fonamentat en l'existència de sospites, compensi la restricció individual.
- Haurà de recollir-se en acta on es contempli de manera clara i veraç el contingut de la intervenció efectuada.

Instal·lació de micròfons i càmeres

Igualment, fent ús de la seva facultat de control de l'activitat dels seus membres i professionals de l'Advocacia, i de conformitat amb la normativa i jurisprudència vigent a cada moment, el Col·legi estarà legitimat per instal·lar micròfons i càmeres en determinades zones de les delegacions.

En concret, l'ICASBD podrà instal·lar de manera visible micròfons i càmeres en estades comunes com a recepcions, *halls*, sales de juntes o altres similars, sempre que s'informi degudament els seus membres i professionals de l'advocacia de la utilització d'aquests mitjans, així com de les finalitats específiques d'aquests. En canvi, no podran instal·lar-se de mode ocult o en zones sensibles per a la intimitat personal, com als lavabos, entre altres.

Revisió del correu electrònic

L'ICASBD proporciona als seus membres i professionals de l'advocacia el servei de correu electrònic corporatiu. En aquest sentit, el Col·legi podrà revisar els missatges de correu electrònic dels membres i professionals de l'Advocacia utilitzant el correu electrònic corporatiu.

La revisió de correus electrònics només es podrà realitzar amb aquells missatges que hagin estat prèviament oberts per l'usuari i, en tot cas, trobant-se aquesta mesura necessària, adequada i proporcionada, de conformitat amb el que s'estableix anteriorment.

La revisió del correu electrònic corporatiu podrà realitzar-se tant si el seu usuari és encara membre o professional de l'Advocacia de l'ICASBD, com en cas que hagi finalitzat la seva relació laboral o professional.

Així mateix, l'ICASBD es reserva el dret a accedir al compte de correu electrònic dels seus membres o professionals de l'Advocacia en el cas de suspensió temporal del contracte de treball, bloqueig, o baixa, amb la finalitat d'assegurar un clima laboral i professional apropiat, així com la seguretat de les dades del Col·legi.

Depenent de la durada de tal suspensió, bloqueig o baixa, l'ICASBD es reserva el dret a redirigir els correus electrònics remesos al compte de correu electrònic d'un altre membre o professional de l'Advocacia del Col·legi.

L'usuari del compte de correu electrònic és advertit que, en realitzar-se les còpies de seguretat dels correus electrònics, no és possible distingir entre els correus de caràcter personal i els professionals.